Politica per la Parità di Genere

Rev. 0 del 09/2025

Introduzione

Il Gruppo OMR è un produttore leader a livello globale di componenti e soluzioni integrate per il settore automotive. Fornisce ai principali costruttori automobilistici componenti motore e trasmissione in alluminio e ghisa, parti strutturali in alluminio e telai completi in alluminio con componenti lavorati e saldati. I valori di OMR risiedono non solo nello spirito imprenditoriale, ma anche, e soprattutto, nella costante ricerca dell'eccellenza per soddisfare i propri clienti e il proprio personale.

Per tale ragione, OMR ha deciso di intraprendere un progetto di certificazione per la Parità di Genere, con l'obiettivo di migliorare l'inclusività e la parità tra i propri dipendenti nel contesto lavorativo. L'azienda si impegna a cambiare la propria cultura aziendale, valorizzando le capacità del personale femminile.

Obiettivi e Impegni

La Politica per la Parità di Genere definita dal CEO e dal Comitato Guida di OMR stabilisce l'impegno dell'organizzazione a:

- Garantire pari opportunità a tutto il personale, senza discriminazioni di genere;
- Valorizzare la diversità e l'inclusione come risorse utili alla crescita personale e aziendale;
- Promuovere l'empowerment femminile.

Questa politica è rivolta a tutto il personale e viene condivisa con tutti i principali stakeholder, in particolare collaboratori, fornitori, professionisti e clienti.

Principi Fondamentali e Azioni

OMR, attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, conforme alla UNI/PDR 125:2022 e certificato, vuole consolidare una cultura aziendale già fortemente orientata all'inclusione e alla parità di genere.

L'azienda crede fermamente nella cultura della parità di genere e si impegna ad attuare modalità organizzative che favoriscano pari opportunità in tutti i momenti del percorso lavorativo, tra cui:

- Selezione del personale;
- Onboarding e integrazione dei nuovi assunti;
- Formazione e sviluppo professionale;
- Progressione di carriera;
- Remunerazione e sistemi premianti;
- Tutela e supporto alla genitorialità;
- Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

OMR si impegna a evitare ed eliminare pregiudizi e stereotipi di genere, promuovendo una cultura inclusiva che valorizzi le caratteristiche e le peculiarità di ciascun individuo. In particolare, l'azienda non tollera alcuna forma di molestia e si assicura che il linguaggio utilizzato sia sempre consono e rispettoso di ogni forma di diversità.

Comunicazione e Trasparenza
OMR si impegna a comunicare in modo trasparente, sia internamente che esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment del genere femminile. L'azienda vuole creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

Struttura di Attuazione e Monitoraggio
In coerenza con quanto previsto dalla UNI/PDR 125:2022, OMR ha nominato un Comitato Guida, responsabile dell'attuazione della presente politica. Il Comitato definisce annualmente i propri obiettivi nel Piano Strategico e si occupa del monitoraggio e della valutazione dell'attuazione di tali obiettivi.

Impegno di Tutti
Al personale e ai collaboratori è richiesto di rispettare le disposizioni contenute in questa Politica per la Parità di Genere, nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate. Ogni membro del team è chiamato ad applicare quotidianamente i principi di inclusione e non discriminazione nelle proprie azioni professionali.

Questa politica è stata esaminata e approvata dalla Direzione Aziendale.
Sede, 10/09/2025